

ONTSLAGBEGELEIDING

A. ALGEMEEN

Bedienden die ontslagen worden in een onderneming die ressorteert onder het PC 226 hebben, ongeacht hun leeftijd, onder bepaalde voorwaarden recht op ontslagbegeleiding ten laste van het Sociaal Fonds PC 226. Dit geldt zowel voor gebaremiseerde bedienden als voor niet-gebaremiseerde bedienden.

Er is geen recht op ontslagbegeleiding indien het ontslag gegeven wordt:

- tijdens de proefperiode
- wegens dringende reden
- met het oog op het wettelijk pensioen.

1. Individueel ontslag

a) Gebaremiseerde bedienden

Bij individueel ontslag hebben de gebaremiseerde bedienden recht op de ontslagbegeleiding georganiseerd door het Sociaal Fonds van het PC 226 en uitgevoerd door het outplacementbureau Right Management NV.

b) Niet-gebaremiseerde bedienden

Bij ontslag van niet-gebaremiseerde bedienden komt het voor dat de werkgever, uit vrije wil, een uitgebreide ontslagbegeleiding door een outplacementbureau naar zijn keuze aanbiedt. Het Sociaal Fonds komt dan gedeeltelijk tussen in de kosten (zie punt C.2).

Indien de werkgever geen outplacement aanbiedt, heeft de niet-gebaremiseerde bediende recht om deel te nemen aan de sectorale ontslagbegeleiding die wordt aangeboden aan de gebaremiseerde bedienden en dit onder dezelfde voorwaarden.

2. Collectief ontslag

Alvorens over te gaan tot collectief ontslag (in ondernemingen met meer dan 20 werknemers) moet de werkgever een wettelijk voorgeschreven procedure volgen. Deze procedure omvat o.m. overleg in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, met de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, met het personeel als geheel of zijn afgevaardigden.

Volgens de sector-cao moet in deze overlegprocedure ook de ontslagbegeleiding aan bod komen. Indien er een ondernemingsraad is zal de keuze van het outplacementbureau gebeuren door de ondernemingsraad; in de andere gevallen door de werkgever.

B. SECTORAAL PROGRAMMA VAN ONTSLAGBEGELEIDING BIJ INDIVIDUEEL ONTSLAG

Het Sociaal Fonds van de sector heeft een programma van ontslagbegeleiding opgesteld dat volgende drie onderdelen omvat:

- een kennismakingsgesprek
- sollicitatietraining
- opvolging en ondersteuning gedurende 6 maanden na het kennismakingsgesprek.

C. TUSSENKOMST IN DE KOST VAN DE BEGELEIDING

1. **Individueel ontslag van gebaremiseerde bedienden en daarmee gelijkgestelde niet-gebaremiseerde bedienden**

Deze begeleiding, uitgevoerd door Right Management NV, wordt volledig gefinancierd door het Sociaal Fonds van de sector. De werkgever hoeft dus niets te betalen.

2. **Individueel ontslag van niet-gebaremiseerde bedienden evenals collectief ontslag**

In deze gevallen bepaalt de Raad van beheer van het Sociaal Fonds geval per geval hoe groot die tussenkomst is.

D. VERPLICHTINGEN – FORMALITEITEN

1. **Verplichtingen van de werkgever**

a) Informatie van de bediende

Bij elk individueel ontslag is de werkgever verplicht de betrokken bediende in te lichten over de mogelijkheid tot ontslagbegeleiding door overhandiging van de informatieve nota.

b) Tussenkomst door het Sociaal Fonds

Bij individueel ontslag van gebaremiseerde bedienden of daarmee gelijkgestelde niet gebaremiseerde bedienden moet de werkgever geen verdere formaliteiten vervullen. De kost van de begeleiding wordt rechtstreeks aangerekend aan het Sociaal Fonds.

In geval van een specifieke begeleiding van een niet-gebaremiseerde bediende evenals voor het begeleidingsprogramma bij collectief ontslag moet de werkgever zelf de kost van de ontslagbegeleiding betalen aan het outplacementbureau. Vervolgens kan hij een tussenkomst in die kosten aanvragen bij het Sociaal Fonds (via de documenten OP.1 of OP.2).

Belangrijk: Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag van de werkgever bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de zes maanden te rekenen vanaf de datum van de betekening van het ontslag!

2. **Verplichtingen van de bediende**

De bediende zelf dient zich telefonisch aan te melden bij Right Management NV op één van de centrale nummers 03-248 40 46 of 02-761 21 11.

Belangrijk: De aanmelding moet zo spoedig mogelijk gebeuren en alleszins binnen volgende periode:

- uiterlijk twee maanden vóór het einde van het dienstverband of van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding
- in geval van een opzeggingstermijn van minder dan 9 maanden wordt de inschrijvingstermijn vastgesteld op 6 maanden, te rekenen vanaf de datum van de betekening van het ontslag.

Bedienden die zich te laat aanmelden kunnen geen beroep meer doen op de begeleiding.

E. GELDIGHEIDSDUUR

Deze regeling geldt voor onbepaalde tijd.