

INFORMATIEVE NOTA - AANVULLENDE PREMIE SENIORVAKANTIE

versie 27/04/2022

A. ALGEMEEN

Om recht te hebben op seniorvakantie moet de bediende aan volgende voorwaarden voldoen:

- op 31 december van het vakantiedienstjaar¹ de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben
- het werk hervatten als bediende in een onderneming van het PC 226
- geen volledig vakantierecht hebben opgebouwd ingevolge een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit (na een jaar ziekte) in het vakantiedienstjaar
- de gewone betaalde vakantiedagen hebben uitgeput.

Zie voor meer informatie:

- Infoblad werknemers : <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t106>
- https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/drs/onem/scen9/about.htm.

B. AANVULLENDE PREMIE

De sectorale CAO van 23 november 2021 betreffende de seniorvakantie, in werking getreden op 1 januari 2022, kent een aanvullende premie toe (bovenop de RVA-uitkering) voor de bedienden die gebruik maken van hun recht op seniorvakantie.

De aanvullende premie bedraagt :

- 30 EUR bruto per seniorvakantiedag
- 15 EUR bruto voor een halve seniorvakantiedag.

In de meeste gevallen levert de berekening van een hele of halve dag seniorvakantie geen probleem op. In geval van twijfel kunt u contact opnemen met het Sociaal Fonds (zie rubriek D).

Voorbeelden in geval van deeltijdse tewerkstelling:

- Bediende A werkt 19 uur per week, van maandag tot en met vrijdag telkens 3,8 uur per dag: hij/zij heeft recht op $5 \times 15 = 75$ EUR voor een volledige week seniorvakantie.
- Bediende B werkt 19 uur per week, op maandag en dinsdag 7,6 uur en op woensdag 3,8 uur: hij/zij heeft recht op $(2 \times 30) + (1 \times 15) = 75$ EUR voor een volledige week seniorvakantie.

De premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds.

De [RSZ](#) bepaalt uitdrukkelijk dat een aanvulling bij seniorvakantie niet uitgesloten is uit het loonbegrip, m.a.w. op de aanvullende premie zijn de gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

¹ het vakantiedienstjaar is het jaar dat onmiddellijk voorafgaat aan het kalenderjaar waarin de werknemer vakantie neemt

C. TERUGBETALING AAN DE WERKGEVER

De uitbetaalde premies worden terugbetaald aan de werkgever, uitsluitend aan de hand van het aanvraagformulier document-SV. De verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen kunnen eveneens worden teruggevraagd.

Elke aanvraag bevat een verklaring op eer betreffende de effectieve betaling van de aanvullende premie door de werkgever.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de drie kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald. Na afloop van die periode vervalt het recht op terugbetaling.

D. BIJKOMENDE INFORMATIE

Voor bijkomende informatie kunt u contact opnemen met Macheld Buyens: machteld.buyens@wf-fe.be of 03/221 99 83.