

## INFORMATIEVE NOTA

### TIJDSKREDIET - AANVULLENDE PREMIES - PC 226

versie 01/03/2021

#### A. ALGEMEEN

Op basis van de sectorale cao van 1 juli 2019 betreffende het tijdskrediet hebben oudere bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5 of tot 1/2 verminderen onder bepaalde voorwaarden recht op een aanvullende premie. De aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds (zie E).

Let op: de lagere leeftijdsgrenzen in het schema hieronder zijn enkel van toepassing op lopende dossiers. Aangezien de NAR-cao nr. 137 niet meer van kracht is, zijn uitzonderingen om onderbrekingsuitkeringen te kunnen krijgen vóór de leeftijd van 60 jaar tijdelijk niet meer mogelijk.

#### B. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

PC 226	Aanvullende premies toegekend in 2019			Aanvullende premies toegekend in 2020-2021		
	Minimum-leeftijd	Bedrag	Duur	Minimum-leeftijd	Bedrag	Duur
<b>1/5-tijds</b> tijdskrediet landingsbaan of tijdskrediet met motief (NAR-cao nr. 103)	60 jaar	80 EUR bruto per maand	onbeperkt	60 jaar	<b>90 EUR</b> bruto per maand	onbeperkt
<b>1/5-tijds</b> tijdskrediet landingsbaan lange loopbaan, zwaar beroep of nachtarbeid (NAR-cao nr. 137)	55 jaar	80 EUR bruto per maand	onbeperkt	55 jaar	<b>90 EUR</b> bruto per maand	onbeperkt
<b>1/5-tijds</b> tijdskrediet landingsbaan met 28 jaar beroepsverleden <u>zonder</u> RVA-uitkering (art. 8, § 3 cao 103)	55 jaar	80 EUR bruto per maand	onbeperkt	55 jaar	<b>90 EUR</b> bruto per maand	onbeperkt
<b>1/2-tijds</b> tijdskrediet landingsbaan of tijdskrediet met motief (cao's 103/137)	55 jaar	100 EUR bruto per maand	beperkt tot max. 36 mnd	<b>57 jaar</b>	<b>110 EUR</b> bruto per maand (*)	onbeperkt

1

#### C. BELANGRIJKE OPMERKING (\*)

**Deze rubriek is enkel van toepassing op de toekenning van de aanvullende premie van 110 EUR in het kader van een 1/2-tijds tijdskrediet landingsbaan of met motief vanaf 1/01/2020.**

Tot 31/12/2019 waren de aanvullende premies in het kader van een 1/2-tijds tijdskrediet landingsbaan of met motief vrijgesteld van RSZ. Door de uitbreiding van het toepassingsgebied van de sectorale cao van 1 juli 2019 betreffende het tijdskrediet voor 2020-2021 is deze vrijstelling niet langer van toepassing.

Dat betekent dat de werkgever vanaf 1/01/2020 een **bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage van 48,53%** verschuldigd is op de aanvullende premie van 110 EUR bruto per maand.<sup>1</sup> Deze bijzondere werkgeversbijdrage wordt terugbetaald door het Sociaal Fonds. Het bedrag van de terugbetaling komt daardoor op 110 EUR + 53,38 EUR = **163,38 EUR** per maand (ten vroegste vanaf 1/01/2021 voor premies toegekend in 2020; zie overzicht onder E).

#### D. FISCALITEIT

- de premie wordt bij het maandloon gevoegd, waarna de gewone bedrijfsvoorheffing wordt toegepast.
- de werkgever moet het brutobedrag van de premies inschrijven op de individuele fiche (model 281.18) in rubriek 10, c) andere (code 271).
- bij de vestiging van de aanslag in de personenbelasting zullen de begunstigen voor deze premies kunnen genieten van de vermindering voor vervangingsinkomens.

#### E. TERUGBETALING AAN DE WERKGEVER

De uitbetaalde premies worden terugbetaald aan de werkgever, uitsluitend aan de hand van het aanvraagformulier (document-TK). Dit formulier is beschikbaar op de webpagina van het Sociaal Fonds: <http://www.wf-fe.be/sociaal-fonds/tijdskrediet-aanvullende-premies>.

De eerste aanvraag tot terugbetaling moet vergezeld zijn van een kopie van de aanvraag van onderbrekingsuitkeringen door de bediende (RVA-formulier C61-tijdskrediet). Elke aanvraag bevat een verklaring op eer betreffende de effectieve betaling van de aanvullende premie door de werkgever.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de drie kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald. Na afloop van die periode vervalt het recht op terugbetaling.

2

#### Overzicht voor de terugbetaling:

**1/5-tijds tijdskrediet/landingsbaan:** de aanvragen tot terugbetaling met betrekking tot het jaar:

- 2018 (80 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2021
- 2019 (80 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2022
- 2020 (90 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2023
- 2021 (90 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2024

**1/2-tijds tijdskrediet/landingsbaan:** de aanvragen tot terugbetaling met betrekking tot het jaar:

- 2018 (100 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2021
- 2019 (100 EUR bruto per maand) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2022
- 2020 (110 EUR + 48,53% = 163,38 EUR) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2023
- 2021 (110 EUR + 48,53% = 163,38 EUR) kunnen worden ingediend tot uiterlijk 31 december 2024

#### F. BIJKOMENDE INFO

Voor bijkomende info kunt u contact opnemen met Veerle Geerts, email: [veerle.geerts@wf-fe.be](mailto:veerle.geerts@wf-fe.be), telefoon 03/221 98 83 (niet beschikbaar op woensdag)

Webpagina: <http://www.wf-fe.be/nl/sociaal-fonds>.

<sup>1</sup> Zie voor meer informatie de [RSZ-instructies](#) 2021-1 (bijzondere bijdrage SWAV vanaf 1 januari 2017). Anders dan oorspronkelijk meegedeeld door de RSZ, zijn er geen bijzondere werknemersbijdragen verschuldigd op de aanvullende premies.