

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019 betreffende de jeugdvakantie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2019-2020.

De modaliteiten van het recht op jeugdvakantie zijn opgenomen in de artikelen 36bis en 78bis van het Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 3. De bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugdvakantie hebben recht op een aanvullende premie van 30 EUR bruto per jeugdva-kantiedag (of 15 EUR bruto voor een halve jeugd-vakantiedag).

Art. 4. De aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, inclusief de verschuldigde werkge-versbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbe-taald.

Na afloop van deze periode vervalft het recht op terugbetaling.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elke van de partijen geheel of gedeel-telijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internati-onale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 2 décembre 2019 concernant les vacances jeunes

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la lo-gistique.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord 2019-2020.

Les modalités du droit aux vacances jeunes sont prévues aux articles 36bis et 78bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 3. Les employés qui font usage de leur droit aux vacances jeunes ont droit à une prime sup-plémentaire de 30 EUR brut pour un jour de va-cances jeunes (ou 15 EUR brut pour un demi jour de vacances jeunes).

Art. 4. La prime supplémentaire est payée par l'employeur qui peut la récupérer auprès du Fonds Social, y compris la cotisation due par l'employeur.

Les demandes de remboursement peuvent être in-troduites au cours des 3 années calendriers sui-vant l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

À l'issue de cette période le droit au rembourse-ment s'éteint.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au Président de la Commission Pari-taire pour les employés du commerce internatio-nal, du transport et de la logistique et aux organi-sations y représentées.