

**PARITAIR COMITÉ 226 – SECTORALE REGELING INZAKE
ONTSLAGBEGELEIDING COLLECTIEF ONTSLAG**

A. ALGEMEEN

Alvorens over te gaan tot collectief ontslag (in ondernemingen met meer dan 20 werknemers) moet de werkgever een wettelijk voorgeschreven procedure volgen. Deze procedure omvat o.m. overleg in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, met de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, met het personeel als geheel of zijn afgevaardigden.

Volgens de sector-CAO moet in deze overlegprocedure ook de ontslagbegeleiding aan bod komen. Indien er een ondernemingsraad is zal de keuze van het outplacementbureau gebeuren door de ondernemingsraad; in de andere gevallen door de werkgever.

B. TUSSENKOMST IN DE KOST VAN DE BEGELEIDING

In geval van een begeleidingsprogramma bij collectief ontslag moet de werkgever zelf de kost van de ontslagbegeleiding betalen aan het outplacementbureau. Vervolgens kan hij een tussenkomst in die kosten aanvragen aan de hand van het formulier OP.2.

Belangrijk: Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag van de werkgever bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de zes maanden te rekenen vanaf de datum van de betekening van het ontslag!

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds bepaalt geval per geval hoe groot de tussenkomst is.

C. GELDIGHEIDSDUUR

Deze regeling geldt voor onbepaalde tijd.
