

## Outplacementprogramma Sociaal Fonds – Paritair Comité 226

**6 maanden – 1 jaar**

### Inleiding

Right Management en het Sociaal Fonds van het paritair comité 226 bieden een outplacement-begeleiding aan voor alle bedienden van bedrijven uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

In 1999 hebben de werkgevers- en werknemersorganisaties van het Paritair Comité 226 een aantal belangrijke collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) betreffende tewerkstelling en vorming gesloten. Met deze akkoorden willen de sociale partners bijdragen tot de bevordering en financiering van sectorale en bedrijfseigen vormingsinitiatieven. De uitvoering ervan werd toevertrouwd aan het Sociaal Fonds van de sector.

Met deze begeleiding beogen wij de werknemer in staat te stellen zelf, binnen een zo kort mogelijke termijn, een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

### Onze aanpak

Onze begeleiding is gebaseerd op groepssessies inclusief een individueel gesprek met een consultant, waarbij de behoeften van de deelnemer in kaart worden gebracht. Door onze gedreven inzet, onze focus op kwaliteit en snelheid en door het aanreiken van nuttige hulpmiddelen bereiken we succesvol de loopbaandoelstellingen.

### Inhoud van de begeleiding

#### Outplacementprogramma – Sociaal Fonds

- 1 individueel gesprek van 1 uur met uw consultant
- 5 basisworkshops
  - Omgaan met verandering en je programma opstarten
  - CV en motivatiebrief
  - Opmaken van individuele balans
  - Verkennen van de arbeidsmarkt en optimaliseren van persoonlijke aanpak
  - Optimaliseren van interviewtechnieken
- Begeleiding ½ dag per week of 1 dag per 2 weken waarin o.a. de volgende thema's behandeld worden:
  - Delen van ervaringen / Mijn zoektocht
  - Quick presentation en contractonderhandeling
  - Interviewsimulatie
  - Integratie in de nieuwe baan: de eerste 100 dagen

## Begeleiding

De begeleiding wordt gespreid over een periode van 12 maanden, uitgezonderd voor personen jonger dan 45 jaar met een opzegtermijn van minder dan 30 weken voor wie een begeleiding van 6 maanden is voorzien.

De betrokken bediende dient zich liefst zo spoedig mogelijk aan te melden bij Right Management voor deelname aan de begeleiding en dit uiterlijk 2 maanden vóór het einde van het dienstverband of van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding; in geval van een opzeggingstermijn van minder dan 9 maanden wordt de aanmeldingstermijn vastgesteld op 6 maanden, te rekenen vanaf de datum van de betekening van het ontslag.

Het outplacement is niet van toepassing voor:

- werknemers die tijdens de eerste 6 maanden van de tewerkstelling ontslagen worden
- werknemers die ontslagen worden om dringende reden
- werknemers die ontslagen worden met het oog op wettelijk pensioen
- werknemers die zelf ontslag nemen

Ondersteuning door een ervaren consulent om:

- het verandering- en outplacementproces te kaderen
- een doeltreffend CV en brief op te stellen
- een carrièremarketingplan te ontwikkelen
- belangrijke contacten te identificeren en een netwerk op te bouwen
- de markt te onderzoeken
- motivatie en enthousiasme te bewaren

## Doelstellingen

- Uw professionele doelstelling verder op punt stellen
- Documenten vervolledigen
- Vacatures zoeken in kranten, raadplegen van websites,...
- Sollicitatiegesprekken voorbereiden en opvolgen
- Bedrijven zoeken om spontaan te solliciteren

De bedienden die ingeschreven zijn in het outplacement hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan de gratis cursussen aangeboden door sectoraal vormingsfonds LOGOS ([www.logosinform.be](http://www.logosinform.be)).

### Logistieke ondersteuning

Onze infrastructuur omvat een aantal hulpmiddelen zoals computers (incl. internet) en printers, een kopieerapparaat, telefoon- en faxverbindingen, jobkranten & tijdschriften...

### Right Everywhere® intranet

- Onderzoeksmiddelen en -bronnen : Avention (voorheen OneSource) voor bedrijfsprofielen en pers- en informatieberichten, Top Trends, en andere researchdatabanken.
- De vacaturebank van Right Management 'Right Job Opportunities' en profielendatabank 'Right Talent'.
- Nieuws en Evenementen en documentatiecentrum

### Garantie

Wanneer u een nieuwe betrekking heeft gevonden en deze verliest binnen de drie maanden na de indiensttreding, kan op uw verzoek de outplacementbegeleiding hervat worden. Die hervatting vangt aan in de fase waarin het outplacementprogramma werd onderbroken en neemt in elk geval einde bij het verstrijken van de periode gelijk aan de resterende duur van het initiële programma. De aanvraag van de garantieperiode moet door u gebeuren binnen de maand na het ontslag uit uw nieuwe job.

### Kwaliteit

Kwaliteit is belangrijk voor ons. Wij doen er alles aan om steeds onze service kwaliteitsvol te laten verlopen. Indien u als deelnemer toch opmerkingen heeft over onze dienstverlening kan u altijd terecht bij ons om dit te melden op het volgend adres:

Belgium-qualityandsupport@right.com. Wij bespreken met u wat er kan gedaan worden om de outplacementbegeleiding verder naar wens te laten verlopen. De nodige opvolgingsacties zullen vervolgens zo spoedig mogelijk bekeken en genomen worden conform onze interne kwaliteitsprocedure.

Right Management is lid van Federgon outplacement en leeft de voorschriften na.

### Wettelijk kader

Deelnemen aan het outplacementprogramma houdt in dat u actief op zoek gaat naar een nieuwe job of u vestigt als zelfstandige. Indien uw ontslag valt binnen het kader van het subsidiaire stelsel voor werknemers  $\geq 45$  jaar, riskeert u een sanctie van uw regionaal arbeidsbemiddelingskantoor (hetzij Actiris voor Brussel, Forem voor Wallonië of VDAB voor Vlaanderen) als u niet solliciteert of geen acties onderneemt om zelfstandige te worden.

Het is ten zeerste aanbevolen u zo snel mogelijk in te schrijven bij VDAB, Actiris of Forem, ook als u nog in een periode bent gedekt door een verbrekingsvergoeding.

Indien u verhinderd bent om een outplacementsessie te volgen, gelieve ons op voorhand te verwittigen. Geldige redenen voor afwezigheid zijn ziekte, opleiding of een sollicitatiegesprek. Schriftelijke bewijzen

hiervan (bv. een doktersbriefje) hoeft u niet bij ons binnen te brengen, maar we raden u wel aan deze zelf bij te houden.

## Locaties

In België vindt u onze kantoren in de volgende, vlot te bereiken locaties.

|           |  |
|-----------|--|
| Brussel   | Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel             |
| Antwerpen | Britselei 23, 2000 Antwerpen                     |
| Gent      | Parkoffice - Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gent  |
| Luik      | Boulevard de la Sauvenière 68, 4000 Luik         |
| Bergen    | Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Bergen              |
| Hasselt   | Kempischesteeweg 440, 3500 Hasselt               |
| Leuven    | Kolonel Begaultlaan 1, 3000 Leuven               |
| Namen     | Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namen) |

Contacteer ons op het gratis nummer 0800-99.747 of het nummer 02-761.21.11  
of stuur ons een email via [Right.Belgium@right.com](mailto:Right.Belgium@right.com)